

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Виконкомом Миколаївської міської ради
від 15. 12. 2009 р. № 15221020000019545
Ідентифікаційний код 36880420
Державний реєстратор _____

ЗАТВЕРДЖЕНО

Зборами УЧАСНИКІВ
Товариства з обмеженою відповідальністю
**«МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ
ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ»**
Протокол № 1 від 11.12.2009 р.



П.В. КУЗИК

СТАТУТ

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

«МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Товариство з обмеженою відповідальністю **«МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ»** (далі - Товариство) засновано згідно з рішенням учасників від 11.12.2009р. (протокол № 1) шляхом об'єднання їх майна та участі в підприємницькій діяльності Товариства згідно з нормами Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Законів України «Про господарські товариства», «Про власність» та іншого чинного законодавства України.

1.2. Учасниками Товариства (надалі - Учасники) виступають громадяни України:

- **КРИВДА ПЕТРО ІВАНОВИЧ** (народився 09.08.1949 р., паспорт: ЕО 835574, виданий Заводським РВ ММУ УМВС України в Миколаївській області 15.06.2000 р., адреса проживання: м. Миколаїв, вул. Мала Морська, буд. 56-А), ідентифікаційний номер 1811814931;

- **КРИВДА РУСЛАН ПЕТРОВИЧ** (народився 14.09.1974 р., паспорт: ЕО 096130, виданий Заводським РВ ММУ УМВС України в Миколаївській області 15.02.1996 р., адреса проживання: м. Миколаїв, вул. 2 Слобідська, буд. 73, кв. 48), ідентифікаційний номер 2728509752.

1.3. Товариство є юридичною особою від дня його державної реєстрації, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в установах банків, печатки і штампи зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, а також знак для товарів і послуг.

1.4. Товариство від свого імені може укладати договори, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем в суді.

1.5. Товариство здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

1.6. Найменування Товариства:

повне найменування - Товариство з обмеженою відповідальністю **"МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ"**;
скорочене найменування - ТОВ **"МІПРО"**.

1.7. Юридична адреса Товариства внесена до єдиного державного реєстру.

1.8. Товариство з обмеженою відповідальністю **"МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ"** є багато профільним навчально - виробничим закладом, який здійснює підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації фахівців та спеціалістів для всіх галузей народного господарства згідно акредитованого рівня та виконує і надає інші послуги населенню згідно чинного законодавства України.

1.9. Зміни та доповнення до цього Статуту вносяться за рішенням зборів Учасників та оформлюються у вигляді додатків або Статут викладається у новій редакції.

2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» є недержавним професійно-учбовим навчальним закладом відповідного рівня, що забезпечує реалізацію потреб громадян у професійно-технічній освіті. Здійснює підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників, як правило з числа осіб, які мають повну загальну середню, середню спеціальну та вищу освіту а також вивільнюваних працівників і незайнятого населення, крім того надає післядипломну освіту та навчання посадових осіб, спеціалістів, робітників підприємств області відповідно до отриманих ліцензій та дозволів.

2.2. ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» створено з метою розвитку ринку товарів та послуг, створення робочих місць професійного навчання населення.

2.3. Предметом діяльності Товариства є:

- навчання, підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації працівників, як правило з числа осіб, які мають повну загальну середню, середню спеціальну та вищу освіту а також вивільнюваних працівників і незайнятого населення, працівників підприємств відповідно до отриманих ліцензій та дозволів;
- навчання і атестація інженерно-технічних працівників, приватних підприємців, керівників, посадових осіб і спеціалістів, підготовка та перепідготовка відповідальних інженерно-технічних осіб, пов'язаних роботою з кранами, газовим господарством, судинами під тиском, котлами, електричним устаткуванням, ліфтами та іншими об'єктами підвищеної небезпеки ;
- надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації іноземців, що прибули в Україну для навчання;
- надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти з підготовки, перепідготовки робітників та підвищення їх за кордоном (на території іноземних держав), створення шкіл бізнесу і інформаційних центрів, навчання іноземним мовам, надання послуг з перекладання текстів на різні мови;
- діяльність, пов'язана з наданням послуг для набуття професійної освіти, самостійно розробляти та запроваджувати власні програми наукової і науково - виробничої діяльності;
- створювати у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України філії, центри та лабораторії конструкторськи конструкторсько - технологічні бюро територіально відокремлені та інші структурні підрозділи, надавати інформаційно-консультативні, маркетингові послуги;
- редакційна і рекламно-видавнича діяльність, виготовлення рекламної продукції, розміщення реклами в усіх засобах інформації;
- посередницькі послуги фізичним і юридичним особам, інша комерційна діяльність;
- проведення експертних обстежень стану навчально-матеріальної бази і навчально-програмної документації навчальних закладів з питань охорони праці;
- надання послуг, пов'язаних з профорієнтацією населення, посередництво в працевлаштуванні, в тому числі за кордоном;
- індивідуальна підготовка нових робочих кадрів початкового рівня кваліфікації для всіх галузей народного господарства;
- підготовка та перепідготовка відповідальних інженерно-технічних осіб, пов'язаних роботою з кранами, газовим господарством, посудинами під тиском, котлами, електричним устаткуванням, ліфтами та іншими об'єктами підвищеної небезпеки;
- навчання робітників і інженерно-технічних працівників на курсах цільового призначення (КЦП) по переатестації;
- навчання робітників на виробничо-технічних курсах (ВТК) по підвищенню кваліфікації (розряду);
- навчання та атестація робітників для роботи з вантажопідйомними кранами та підйомально-транспортних машин;
- підвищення кваліфікації інженерно-технічних робітників як відповідальних за безпеку експлуатації котелень, ліфтів, газового господарства, посудин, що перебувають під тиском, вантажопідйомальних машин та безпечно переміщення вантажів і інших об'єктів підвищеної небезпеки;

- перепідготовка робітників для різних галузей народного господарства;
- навчання робочих кадрів іншим (суміжним) професіям, підвищення їх кваліфікації;
- надання методичної допомоги підприємствам та робітникам у вирішенні питань навчання кадрів на виробництві, участь у роботі по професійній орієнтації молоді;
- розробка і видання навчально-програмної документації і навчально - наглядових посібників, навчальних та інших відеофільмів;
- підготовка робітників та їх навчання з пожежної безпеки, охорони праці, правил безпеки руху;
- навчання та атестація робітників для робіт, пов'язаних з виконанням правил газової безпеки;
- навчання та атестація робітників для роботи з судинами під тиском, газо - електрозварювальними приладами;
- навчання працівників з охорони праці (промсанітарії, техніки безпеки, пожежної безпеки, технології робіт та безпеки життєдіяльності);
- навчання та атестація робітників для робіт з газовими приладами, роботи на кранах та газових котлах та котлах працюючих на інших видах палива;
- діяльність, пов'язана з наданням послуг для набуття середньої і професійної освіти, підготовка спеціалістів різних рівнів кваліфікації;
- організація навчального процесу з підготовки і підвищення кваліфікації кадрів за кордоном, створення шкіл бізнесу і інформаційних центрів, навчання іноземним мовам, надання послуг з перекладання текстів на різні мови;
- організація семінарів, конференцій, аудиторська діяльність;
- будівельно-монтажні та ремонтні роботи для населення та підприємств, як на території України так і за її межами;
- створення будівельних потужностей та індустрії будівельних матеріалів, вкладення пайових внесків у їх розвиток, об'єднання та розвиток існуючих будівельних потужностей та підприємств будівельної індустрії, оренда діючих будівельних потужностей та виконання будівельних програм;
- виробництво будівельних матеріалів, здійснення окремих реставраційних, дизайнерських робіт;
- виготовлення, експлуатація, прокат, фірмове та сервісне технічне обслуговування, ремонт, монтаж та налагодження усіх видів будівельної та землерийної техніки, дорожнього транспорту, технічного та побутового обладнання;
- виробнича діяльність;
- випуск продукції виробничо-технічного призначення;
- виробництво та реалізація товарів народного споживання;
- організація пунктів прокату товарів;
- переробка та реалізація вторинної сировини та відходів промислового та сільськогосподарського виробництва;
- виготовлення та монтаж металоконструкцій, ремонт та монтаж інженерних комунікацій;
- виробництво, переробка та реалізація сільськогосподарської продукції, створення та експлуатація агропромислових об'єктів по виробництву та переробці зерна, олійних культур, м'яса, молока, птиці, плодоовочевої продукції та іншої продукції тваринництва і рослинництва;
- оптова, роздрібна і комісійна торгівля (в тому числі виїзна і виносна) промисловими і продовольчими товарами;
- здійснення аудіо - і відеозаписів касет і компакт-дисків та їх реалізація, відкриття і експлуатація пунктів звуко - і відеозаписів;
- копіювальні послуги, створення копіювальних центрів;
- розробка, виробництво, реалізація та технічне обслуговування розмножувальної, поліграфічної, побутової техніки, комп'ютерів та програмних засобів тощо;
- інформаційно-консультативні, маркетингові послуги;
- редакційна і рекламно-видавнича діяльність, виготовлення рекламної продукції, розміщення реклами в усіх засобах інформації;
- здавання під найом (оренду) власного рухомого та нерухомого майна різного призначення;
- здача в оренду об'єктів нерухомості.

Товариство може здійснювати інші види діяльності, забезпечуючи економічну доцільність, вигоду, якщо в таких видах діяльності буде необхідність і вони не будуть суперечити діючому законодавству України.

Окремі види діяльності, перелік яких встановлюється законом, Товариство може здійснювати після одержання ним спеціального дозволу (ліцензії).

Товариство самостійно здійснює зовнішньоекономічну діяльність у будь-якій сфері, пов'язаній з предметом його діяльності. При здійсненні зовнішньоекономічної діяльності Товариство користується повним обсягом прав суб'єкта зовнішньоекономічної діяльності відповідно до чинного законодавства України.

3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ТОВАРИСТВА

ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в установах банків, включаючи валютний, товарний знак, який затверджується Засновниками і підлягає реєстрації у відповідності з чинним законодавством, штампи, печатки.

ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» діє на підставі цього статуту, який розроблено відповідно до вимог Закону України "Про освіту", Закону України "Про професійно-технічну освіту", "Положення про професійно-технічний заклад", затвердженого Постановою Кабінету міністрів України від 05.08.98 року № 1240, і не заперечить їм.

Контроль за дотриманням вимог Статуту здійснюється Засновниками, які приймають відповідні рішення у разі їх порушення.

У своїй діяльності Товариство керується Конституцією України, Законом України "Про освіту", Законом України "Про професійно-технічну освіту", Положеннями "Про професійно-технічний навчальний заклад", затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.98 року № 1240, "Про професійне навчання кадрів на виробництві", затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства освіти і науки України 26.03.2001 р. № 127/151, "Про навчально-курсний комбінат (центр, пункт) професійного навчання робітників", затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства праці та соціальної політики України від 20.05.1993р. №148/32, "Про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних закладах", затвержене наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006р. №419, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України та рішеннями Засновників.

Товариство може від свого імені укладати угоди, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, виступати в суді, арбітражному та господарському судах.

Товариство, з дозволу Засновників, може бути учасником спільних підприємств, акціонерних та інших товариств, концернів, консорціумів, асоціацій та інших добровільних об'єднань.

Товариство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями всім майном, що набуто в результаті господарської діяльності та належить йому на праві власності.

3.7. Товариство не відповідає за зобов'язаннями Засновника, а Засновник не відповідає за зобов'язаннями Товариства.

Товариство несе відповідальність перед особою, державою, суспільством за виконання функцій і завдань, що покладені на нього, згідно чинного законодавства України.

З метою сприяння розвитку навчально-матеріальної та соціально-побутової бази, забезпечення професійно-практичної підготовки, вирішення соціальних та інших питань працівників, слухачів Товариство може укладати відповідні угоди (договори) з підприємствами, установами та організаціями, для яких здійснюється підготовка кваліфікованих працівників, реалізацію товарів та послуг.

4. ПРАВА ТОВАРИСТВА

4.1. Для досягнення цілей і виконання завдань своєї діяльності Товариство відповідно до чинного законодавства має право:

- вступати у договірні відносини з державними, кооперативними, приватними підприємствами та

установами, громадянами, а також бути посередником між ними у зв'язку з виконанням робіт, що належать до об'єкту діяльності Товариства;

- наймати персонал Товариства на умовах, що встановлені чинним законодавством;
- передавати на договірних умовах матеріальні та грошові ресурси юридичним та фізичним особам, що виконують для Товариства роботи та надають послуги;
- надавати своїм працівникам безвідсоткові грошові та майнові позики;
- реалізовувати свою продукцію, послуги, майно за цінами та тарифами, що встановлені самостійно або на договірних засадах, а у випадках, передбачених законами України - за державними цінами та тарифами;
- користуватись банківським кредитом на договірній комерційній основі, надавати банкам та іншим установам, а також приватним особам на договірній основі право використовувати вільні грошові та інші ресурси Товариства;
- продавати, дарувати, передавати безоплатно, обмінювати та відчужувати будь-яким іншим, передбаченим законодавством способом, здавати в оренду іншим підприємствам, установам та закладам, а також громадянам засоби виробництва, будівлі, споруди, квартири, дома, транспортні засоби та інші матеріальні цінності, а також брати в оренду у інших підприємств, установ, закладів та громадян вище наведене;
- створювати на території України та за її межами філії, представництва, а також засновувати або брати участь в інших підприємствах, господарських товариствах, об'єднаннях, асоціаціях, банках та інших установах у відповідності з діючим законодавством;
- здійснювати благодійну діяльність.

5. НАВЧАЛЬНО-ВИРОБНИЧИЙ ПРОЦЕС

5.1. Навчально-виробничий процес у ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» - це система організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту і завдань ступеневої професійно-технічної освіти відповідно до державних стандартів.

Навчально-виробничий процес ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань, на спільній діяльності педагогічних працівників, учнів, слухачів, батьків, колективів підприємств, установ та організацій і може включати природно-математичну, гуманітарну, фізичну, загально-технічну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, а також виховну роботу з учнями, слухачами.

Навчально-виробничий процес здійснюється відповідно до Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999р. № 956, Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.1999р. № 922, Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

Професійно-технічна освіта молоді, підготовка за освітньо-кваліфікаційним рівнем "молодший спеціаліст", підготовка, перепідготовка і підвищення кваліфікації робітників та незайнятого населення здійснюється за професіями, визначеними ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» згідно з Державним класифікатором професій ДКООЗ-95 відповідно до отриманих ліцензій на провадження освітньої діяльності. ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» самостійно обирає форми та методи організації навчально-виробничого процесу, а педагогічні працівники самостійно, з урахуванням положень загальної педагогіки, визначають засоби, методи навчання та виховання учнів. Поряд з уроками практикуються лекційні та семінарські заняття, співбесіди, практикуми, самостійні дослідні та лабораторно-практичні роботи, курси на основі інформаційних технологій, інші форми активного оволодіння знаннями, уміннями та навичками.

Зміст навчально-виробничого процесу та термін навчання визначаються навчальними планами і програмами, які розроблені ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» спільно з підприємствами-замовниками на основі типових навчальних планів і програм, а також вимог Державного стандарту професійно-технічної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.08.2002р. № 1135. Навчальні плани з підготовки на третьому ступені за освітньо-кваліфікаційними рівнями "кваліфікований робітник" та "молодший спеціаліст" затверджуються Міністерством освіти і науки України.

5.6. Прийом громадян до ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» здійснюється відповідно до угод з юридичними і фізичними особами в межах ліцензованого обсягу, у порядку, встановленому навчальним закладом на підставі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти України від 06.06.2006р. № 191 та зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 05.07.2006р. за № 790/12664.

5.7. На третій ступень професійно-технічної освіти зараховуються на основі конкурсного відбору особи з числа кращих щодо оволодіння професією учнів, слухачів ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ», які завершили навчання на другому ступені професійно-технічної освіти і мають повну загальну середню освіту. На третій ступень професійно-технічної освіти можуть прийматися випускники інших професійно-технічних навчальних закладів, працюючі робітники, особи з числа незайнятого населення, які завершили навчання на другому ступені і мають необхідний рівень кваліфікації з відповідної професії, повну загальну середню освіту та витримали конкурсний відбір.

Особи, які виявили бажання навчатися на третьому ступені професійно-технічної освіти, подають керівнику «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» відповідну заяву.

Директор ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» з метою проведення відбору осіб для навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти створює конкурсну комісію та визначає порядок її роботи.

Конкурсний відбір осіб на третій ступень професійно-технічної освіти здійснюється за критеріями, що визначаються ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ», в основі яких мають бути: здібність, старанність, прагнення та здатність до продуктивної праці, високий рівень навчальних досягнень на другому ступені професійно-технічної освіти з урахуванням виконання учнем, слухачем правил внутрішнього розпорядку та вимог статуту Товариства.

Результати конкурсного відбору оформлюються протоколом конкурсної комісії і затверджуються наказом директора ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ». У процесі навчання та в позаурочний час учні, слухачі ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» надають послуги населенню, виготовляють продукцію, товари народного споживання, що реалізуються в установленому порядку.

Здобуття професійно-технічної освіти у ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» здійснюється за денною, вечірньою (змінною), очно-заочною, дистанційною, екстернатною формами навчання з відривом від виробництва, та, при необхідності, за індивідуальними навчальними планами.

Навчальний рік у ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» розпочинається, як правило, 1 вересня і завершується в терміни, встановлені робочими навчальними планами.

Для деяких категорій учнів, слухачів, а також під час організації перепідготовки робітників і підвищення їх кваліфікації, заняття розпочинаються з урахуванням укомплектованості навчальних груп, або в терміни, погоджені із замовниками кадрів.

5.15. Відволікання учнів, слухачів за рахунок навчального часу на роботу і здійснення заходів, не пов'язаних з процесом навчання, забороняється, крім випадків, передбачених рішенням Кабінету Міністрів України.

5.16. Навчальний час учня, слухача визначається обліковими одиницями часу, передбаченого для виконання навчальних програм професійно-технічної освіти. Обліковими одиницями навчального часу є:

- академічна година тривалістю 45 хвилин з перервами між ними не менше ніж 10 хвилин;
- урок виробничого навчання, тривалість якого не перевищує 6 академічних годин;
- навчальний день, тривалість якого не перевищує 8 академічних годин;
- навчальний тиждень, тривалість якого не перевищує 36 академічних годин;
- навчальний семестр, тривалість якого визначається навчальним планом; навчальний рік, тривалість якого не перевищує 40 навчальних тижнів.

Навчальний (робочий) час учнів в період проходження виробничої та перед випускної (переддипломної) практики встановлюється в залежності від режиму роботи підприємства, установи, організації згідно із законодавством України.

5.17. Навчальні групи у ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» комплектуються чисельністю 8-30 чоловік, а на третьому ступені професійно-технічної освіти - 8-20 чоловік.

Виробниче навчання проводиться в групах чисельністю 12-15 чол., а на третьому ступені професійно-технічної освіти - 6-8 чол.

У разі організації підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робітників, молодших спеціалістів та незайнятого населення за угодами з юридичними і фізичними особами, Товариство може за погодженням із замовниками робітничих кадрів встановлювати чисельність учнів, слухачів у навчальних групах нижчу за нормативну.

У процесі професійно-практичної підготовки та в позаурочний час учні, слухачі ТОВ «Миколаївський інститут професійного розвитку і освіти» можуть надавати послуги населенню, виготовляти продукцію, товари широкого вжитку, що реалізуються в установленому порядку.

5.18. Визначення навчальних досягнень учнів, слухачів ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» здійснюється за діючими критеріями 12-бальної шкали оцінювання навчальних досягнень учнів, слухачів у загальноосвітніх і професійно-технічних навчальних закладах та заносяться до журналів теоретичного і виробничого навчання.

5.19. Перелік форм контролю знань, умінь і навичок учнів, слухачів та критерії їх кваліфікаційної атестації встановлюються робочими навчальними планами.

3. метою визначення рівня професійної підготовленості учнів, слухачів на окремих етапах професійного навчання проводиться кваліфікаційна атестація, за наслідками якої може присвоюватися відповідна робітнича кваліфікація (розряд, категорія).

Особи, які з різних причин не завершили повного навчального курсу, але за результатами поетапної кваліфікації атестації здобули відповідну кваліфікацію, мають право на достроковий випуск і одержання свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації встановленого зразка.

Особам, які не закінчили повного курсу навчання і не пройшли кваліфікаційної атестації, видається довідка встановленого зразка.

5.20. Навчання у ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» завершується державною кваліфікаційною атестацією. Державна кваліфікаційна атестація та присвоєння кваліфікації здійснюється відповідно до Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно - технічну освіту, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти України від 31.12.1998р. №201/469 та зареєстрованого у Мін'юсті України 01.03.1999р. за № 124/3417 та відповідно до Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999р. №956.

До складання державної кваліфікаційної атестації допускаються слухачі, учні, які закінчили повний курс навчання і мають навчальні досягнення не нижче 4 балів з професійно-практичної підготовки та усіх навчальних предметів, що входять у додаток до диплому (свідоцтва) кваліфікованого робітника.

5.21. Особам, які завершили навчання на другому ступені професійно-технічної освіти, успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень "кваліфікований робітник" з набутої професії відповідного розряду (категорії) і видається свідоцтво про присвоєння (підвищення) кваліфікації. Особам, які завершили навчання в акредитованому ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ», присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень

молодшого спеціаліста за відповідним напрямом (спеціальністю) видаються дипломи, зразки яких затверджуються Кабінетом Міністрів України.

5.22. Випускникам, які навчалися з професій, пов'язаних з роботами на об'єктах з підвищеною небезпекою праці, що перебувають під наглядом спеціально-уповноважених державних органів, разом з дипломом видається посвідчення про допуск до роботи на цих об'єктах.

Науково-методичне забезпечення навчального процесу у ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» здійснює методична служба, яка включає педагогічну та науково-методичну ради, предметні, циклові, методичні комісії та інші об'єднання педагогічних працівників.

Мова навчання у ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» визначається відповідно до вимог Конституції України, законодавства України про мови.

6. СТАТУС УЧНІВ, СЛУХАЧІВ

Слухачі та учні ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» - це випускники вищих, середньо-спеціальних навчальних закладів, основної чи старшої загальноосвітньої школи, які зараховані до цього навчального закладу на навчання за програмами.

Слухачі ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» - це особи, зараховані до цього навчального закладу для навчання за програмами курсової підготовки, перепідготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Права і обов'язки учнів, слухачів Товариство визначаються законодавством України, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки та цим Статутом.

Учні, слухачі мають право на:

- належні умови навчання за обраною професією;
- навчання професії за індивідуальною програмою;
- додаткову відпустку за місцем роботи, скорочений час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням;
- оплату праці під час навчання і практики, згідно з законодавством України;
- направлення на навчання, стажування до інших навчальних закладів, у тому числі за кордон;
- особисту або через своїх представників участь у громадському самоврядуванні, в обговоренні і вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи, організації дозвілля, побуту тощо;
- участь в об'єднанні громадян;
- безпечні і нешкідливі умови навчання та праці;
- захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують права або принижують їх честь та гідність.

Учні, слухачі ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» зобов'язані:

- дотримуватися законодавства України, моральних та етичних норм;
- виконувати вимоги навчальних програм і системи контролю знань, умінь, навичок;
- систематично і досконало оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний та громадський рівень;
- відвідувати заняття, в тому числі й за індивідуальним графіком;
- дотримуватись вимог Статуту ТОВ «Миколаївський інститут професійного розвитку і освіти», правил внутрішнього розпорядку;
- виконувати під час проходження виробничої практики вимоги нормативно-правових актів, які регулюють працю робітників відповідних підприємств, установ, організацій;
- дотримуватись правил охорони праці під час практичного навчання і виробничої практики;
- бережно ставитись до обладнання, засобів навчання, що використовуються в навчально-виробничому і навчально-виховному процесі.

6.6. Збитки, що навмисно заподіяні учнями, слухачами ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ

ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» ", підприємству, установі, організації, тощо, відшкодовуються ними особисто або відповідно до законодавства України.

6.7. За невиконання обов'язків і систематичне порушення Статуту ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» правил внутрішнього розпорядку, незадовільну успішність до учня, слухача застосовуються такі заходи впливу, як попередження, догана, відрахування з навчального закладу.

Порядок накладання дисциплінарного стягнення, відрахування з ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» визначається його Статутом та правилами внутрішнього розпорядку.

6.8. Учень, слухач може бути відрахований з ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ»:

- за власним бажанням;
- незадовільну успішність, поведінку;
- невиконання вимог навчального плану та навчальних програм;
- грубі порушення навчальної дисципліни або правил розпорядку Товариства;
- станом здоров'я, що унеможливує навчання за обраною спеціальністю, професією.

6.9. За досягнення високих результатів у навчанні та в оволодінні професією, за активну участь у виробничій діяльності та за інші досягнення в ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» застосовуються наступні форми морального та матеріального заохочення слухачів:

- подяка;
- нагородження Почесною грамотою;
- матеріальне заохочення.

Для матеріального заохочення слухачів в ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» залучаються кошти підприємств, установ, організацій, громадян.

Інші питання соціального захисту слухачів ТОВ «МИКОЛАЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ І ОСВІТИ» регулюються законодавством України.

7. УЧАСНИКИ ТОВАРИСТВА

7.1. Учасниками Товариства є громадяни України, поійменовані в п.1.1. цього Статуту, які внесли свої вклади до статутного капіталу Товариства.

7.2. Учасники Товариства мають право:

- брати участь і голосувати на зборах Учасників Товариства особисто або через своїх представників;
- обиратися й бути обраними до органів управління Товариства, які визначені у розділі 12 цього Статуту;
- брати участь у розподілі прибутку та отримувати частину прибутку від діяльності Товариства;
- отримувати інформацію про діяльність Товариства в порядку, встановленому внутрішніми нормативними документами Товариства;
- вийти з числа Учасників Товариства в порядку, встановленому цим Статутом;
- отримати частину майна у разі ліквідації Товариства.

7.3. Учасник має право продати чи іншим чином відступити свою частку (її частину) у статутному капіталі одному або кільком Учасникам Товариства. Відчуження Учасником своєї частки (її частини) третім особам не допускається.

7.4. Учасники Товариства користуються переважним правом купівлі частки (її частини) Учасника пропорційно до розмірів своїх часток.

7.5. Частка Учасника може бути відчужена до повної її сплати лише у тій частині, в якій її уже сплачено.

7.6. При передачі частки або її частини іншому Учаснику до останнього одночасно переходять

всі права та обов'язки Учасника, який уступив її повністю або частково.

7.7. Частка Учасника або її частина може бути придбана самим Товариством. У цьому випадку Товариство зобов'язане реалізувати її іншим Учасникам протягом строку до 12 місяців або зменшити свій статутний капітал відповідно до чинного законодавства та цього Статуту. Протягом цього періоду розподіл прибутку, а також голосування і визначення кворуму на зборах провадяться без урахування вказаної частки (частини).

7.8. Частка у статутному капіталі Товариства переходить до спадкоємця фізичної особи або правонаступника юридичної особи - Учасника Товариства лише за згодою інших Учасників Товариства. При відмові спадкоємця (правонаступника) від вступу до Товариства або відмові Товариства прийняти спадкоємця (правонаступника) йому видається у грошовій або натуральній формі частка в майні, яка належала Учаснику, що вибув з Товариства. Вартість цієї частки визначається на день, коли Учасник вибув з Товариства.

7.9. Учасник має право вийти з Товариства, повідомивши Товариство про свій вихід не пізніше ніж за 20 (двадцять) календарних днів.

У разі виходу з Товариства Учасника, останньому після затвердження звіту за рік, в якому він вийшов з Товариства і в строк до 12 місяців з дня виходу, виплачується вартість частини майна Товариства, пропорційна його частці у статутному капіталі. Розмір вказаних виплат визначається на дату виходу конкретної особи з числа Учасників, яка є датою державної реєстрації відповідних змін до цього Статуту.

Якщо вклад до статутного капіталу був здійснений шляхом передання права користування майном, відповідне майно повертається Учасникові без виплати винагороди.

7.10. Учасник, який вийшов з Товариства, має право на належну йому частину прибутку, одержаного Товариством у поточному році до моменту виходу Учасника з Товариства.

7.11. Учасники Товариства зобов'язані:

- виконувати свої зобов'язання перед Товариством, в тому числі пов'язані з майновою участю, а також вносити вклади у розмірі та порядку, передбаченими цим Статутом;
- додержуватися вимог цього Статуту, виконувати рішення зборів Учасників Товариства;
- не розголошувати комерційну таємницю та конфіденційну інформацію про діяльність Товариства;
- надавати Товариству інформацію, необхідну для вирішення окремих питань щодо його діяльності;
- сприяти здійсненню Товариством своєї діяльності.

8. МАЙНО ТОВАРИСТВА

8.1. Товариство є власником:

- майна, переданого йому у власність Учасниками;
- продукції, виробленої в результаті господарської діяльності Товариства;
- доходів, одержаних від господарської діяльності Товариства;
- іншого майна, набутого Товариством на підставах, не заборонених законом.

Ризик випадкової загибелі або пошкодження майна, що є власністю Товариства або передане йому в користування, несе Товариство.

8.2. Майно Товариства складається з основних засобів та обігових коштів, а також цінностей, вартість яких відображена в балансі Товариства.

8.3. Джерелом формування майна Товариства є:

- грошові та матеріальні вклади засновників та Учасників Товариства;
 - доходи, одержані від реалізації продукції, робіт, послуг, а також від інших видів господарської діяльності;
 - кредити банків та інших кредиторів;
 - безоплатні та благодійні внески, пожертвування фізичних та юридичних осіб;
- інші джерела, не заборонені законодавством.

8.4. Товариство має право продавати, обмінювати та відчужувати будь-яким іншим, передбаченим законом способом, передавати в оренду, надавати в позику фізичним та юридичним особам належні йому будівлі, споруди, обладнання, транспортні засоби, сировину та інші матеріальні цінності, а також списувати їх з балансу. Товариство має право брати в оренду будівлі, споруди, обладнання, транспортні засоби та інші матеріальні цінності.

8.5. Товариство самостійно відповідає за своїми зобов'язаннями усім належним йому майном. Товариство не відповідає за зобов'язаннями його Учасників та створених Товариством юридичних осіб. Учасники не відповідають за зобов'язаннями Товариства і несуть ризик збитків, пов'язаних з діяльністю Товариства, у межах вартості своїх вкладів.

8.6. Звернення стягнення на частину майна Товариства, пропорційну частці Учасника у статутному капіталі, за його особистими боргами допускається лише у разі недостатності у нього іншого майна для задоволення вимог кредиторів. Кредитори такого Учасника мають право вимагати від Товариства виплати вартості частини майна Товариства, пропорційної частці боржника у статутному капіталі Товариства, або виділу відповідної частини майна для звернення на нього стягнення. Частина майна, що підлягає виділу, або обсяг коштів, що становлять її вартість, встановлюється згідно з балансом, який складається на дату пред'явлення вимог кредиторами.

Звернення стягнення на всю частку Учасника в статутному капіталі Товариства припиняє його участь у Товаристві.

8.7. В разі накладання судового стягнення на частку Учасника, кредитор Учасника не може стати Учасником Товариства.

8.8. Статутний капітал Товариства складається з вартості вкладів його Учасників і становить 74400 (сімдесят чотири тисячі чотириста) гривень.

8.9. Вкладами Учасників можуть бути будинки, споруди, обладнання та інші матеріальні цінності, цінні папери, права користування водою та іншими природними ресурсами, будинками, спорудами, а також інші майнові права (включаючи майнові права на об'єкти інтелектуальної власності), грошові кошти, в тому числі в іноземній валюті.

Вклад, оцінений у гривнях, становить частку Учасника у статутному капіталі. Оцінку вкладів Учасників здійснюють збори Учасників.

8.10. Для забезпечення діяльності Товариства створено Статутний капітал за рахунок внесків Учасників. Розмір Статутного капіталу складає **74 400 /сімдесят чотири тисячі чотириста/ грн.** Він поділений на 100 часток, по 744 грн. кожна частка.

Частки Учасників у Статутному капіталі розподілені таким чином:

Прізвище, ім'я, по батькові Учасника:	Частка у статутному капіталі, грн.	Частка у статутному капіталі, %
КРИВДА ПЕТРО ІВАНОВИЧ	52 080	70
КРИВДА РУСЛАН ПЕТРОВИЧ	22 320	30
ВСЬОГО:	74 400	100

8.11. Внесками Учасників Товариства можуть бути також будинки, споруди, обладнання та інші матеріальні цінності, цінні папери, земля, права користування водою та іншими природними ресурсами, будинками, спорудами, а також інші майнові права (включаючи майнові права на об'єкти інтелектуальної власності), кошти, в тому числі в іноземній валюті.

8.12. Оцінка вкладів проводиться за згодою між Учасниками. Конкретний перелік майна, що вноситься на момент реєстрації, а також його вартість вказуються у відповідному акті, який підписується Учасниками. Після державної реєстрації Товариства Учасники можуть замінити майно, яке внесено ними до Статутного фонду на будь-яке інше, відповідне йому по вартості, або на грошові кошти.

8.13. Товариство має право змінювати (збільшувати або зменшувати) розмір статутного капіталу.

Збільшення статутного капіталу Товариства допускається після внесення усіма його Учасниками вкладів у повному обсязі.

Зменшення статутного капіталу Товариства допускається після повідомлення в порядку, встановленому законом, усіх його кредиторів.

9. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

9.1. Товариство самостійно веде свою господарську діяльність на принципах повного господарського розрахунку, несе відповідальність за наслідки своєї господарської діяльності, за виконання прийнятих на себе обов'язків перед трудовим колективом та партнерами по укладеним договорам, перед держбюджетом та банками згідно з чинним законодавством.

9.2. Товариство самостійно планує свою діяльність та визначає перспективи розвитку, виходячи з попиту на вироблювану продукцію, роботи, послуги та необхідності свого виробничого та соціального розвитку, підвищення особистих доходів своїх працівників.

9.3. Товариство реалізує свою продукцію, послуги, роботи, відходи виробництва за цінами, що встановлюються самостійно, а у випадках, передбачених законодавством - за державними цінами.

9.4. Товариство здійснює розрахунки по своїх обов'язках з юридичними та фізичними особами як через банківські установи, так і готівкою (відповідно до законодавства).

9.5. Товариство веде бухгалтерський облік, складає і подає статистичну інформацію та адміністративні дані у порядку, встановленому законодавством.

Господарський рік Товариства устанавлюється з 1 січня по 31 грудня календарного року включно. За підсумками року складається баланс, що потребує затвердження в порядку, передбаченому цим Статутом.

10. ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ

10.1. Фінансові ресурси Товариства формуються за рахунок виручки від реалізації продукції, робіт, послуг, кредитів, благодійних внесків та інших фінансових коштів.

10.2. Із виручки від реалізації продукції, робіт, послуг та інших надходжень відшкодовуються матеріальні та прирівняні до них витрати, витрати на оплату праці, виплачуються податки та інші обов'язкові платежі, сплачуються відсотки по кредитах. Чистий прибуток надходить у повне розпорядження Товариства.

10.3. За рахунок чистого прибутку Товариство формує:

- резервний фонд;
- фонд відрахувань Учасникам.

Порядок формування, використання та розміри фондів визначаються рішенням зборів Учасників.

10.4. Резервний фонд Товариства створюється в розмірі 25 відсотків статутного капіталу Товариства. Формування зазначеного фонду здійснюється шляхом щорічних відрахувань у розмірі не менше 5 відсотків чистого прибутку Товариства до досягнення необхідного розміру. Розпорядження коштами фонду здійснює директор Товариства.

10.5. Розподіл коштів із фонду відрахувань Учасникам здійснюється пропорційно їх вкладам до статутного капіталу Товариства. Строк та порядок виплати частки прибутку із фонду відрахувань встановлюється зборами Учасників.

10.6. Збори Учасників можуть прийняти рішення про створення інших фондів Товариства.

11. УПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВОМ

11.1. Управління Товариством здійснюють:

- вищий орган Товариства - загальні збори Учасників Товариства;
- виконавчий орган в особі генерального директора Товариства.

11.2. Збори Учасників Товариства

11.2.1. Вищим органом Товариства є збори його Учасників. Вони складаються з Учасників або призначених ними представників.

Представники Учасників можуть бути постійними або призначеними на певний строк. Учасник вправі в будь-який час замінити свого представника у зборах Учасників, сповістивши про це інших Учасників.

Учасник вправі передати свої повноваження на зборах іншому Учаснику або представникові іншого Учасника відповідно до чинного законодавства.

Учасники мають кількість голосів, пропорційну розміру їх часток у статутному капіталі.

Правомочність зборів Учасників та прийнятих ними рішень, порядок і строки їх скликання визначаються відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

Збори Учасників можуть приймати рішення з будь-яких питань діяльності Товариства.

До виключної компетенції зборів належить:

визначення основних напрямів діяльності Товариства, затвердження його планів і звітів про їх виконання;

внесення змін до статуту Товариства, зміна розміру його статутного капіталу;

призначення та відкликання генерального директора Товариства;

визначення форм контролю за діяльністю виконавчого органу;

затвердження річних звітів та бухгалтерських балансів, розподіл прибутку та збитків Товариства;

затвердження річних результатів діяльності дочірніх підприємств Товариства;

затвердження строку та порядку виплати частини прибутку (дивідендів);

8) затвердження рішення про придбання Товариством частки Учасника та порядок її подальшого використання;

9) створення, реорганізація та ліквідація дочірніх підприємств, філій та представництв, затвердження їх статутів та положень;

10) затвердження рішення щодо участі Товариства в інших господарських товариствах як засновник (учасник), затвердження розміру та складу внесків Товариства до статутних капіталів суб'єктів підприємницької діяльності;

11) винесення рішень про притягнення до майнової відповідальності посадових осіб органів управління;

12) затвердження внутрішніх документів Товариства, визначення організаційної структури Товариства;

13) встановлення розміру, форми і порядку внесення Учасниками додаткових вкладів;

14) приймання до Товариства;

15) виключення Учасника із Товариства;

16) прийняття рішення про ліквідацію Товариства, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу.

З питань, зазначених у пунктах "1", "2", "15" рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосують Учасники, що володіють у сукупності більш як 50 відсотками загальної кількості голосів Учасників Товариства. З решти питань рішення приймається простою більшістю голосів, присутніх на зборах.

11.2.5. Збори Учасників скликаються не рідше одного разу на рік. Позачергові збори Учасників скликаються директором Товариства у разі неплатоспроможності Товариства, а також у будь-якому іншому випадку, якщо цього потребують інтереси Товариства.

Збори Учасників скликаються також на вимогу виконавчого органу.

Учасники, які володіють у сукупності більш як 20 відсотками голосів мають право вимагати скликання позачергових зборів Учасників у будь-який час і з будь-якого приводу, що стосується діяльності Товариства. Якщо протягом 25 днів голова зборів Товариства не виконав зазначеної вимоги, вони вправі самі скликати збори Учасників.

Збори Учасників визнаються правомочними, якщо в них беруть участь Учасники, або їх представники, які володіють у сукупності більш як 60 відсотками голосів.

Про проведення зборів Учасники повідомляються персонально у письмовій формі із зазначенням часу і місця проведення зборів та порядку денного.

Повідомлення повинно бути зроблено не менш як за 30 днів до скликання зборів. У разі необхідності може бути зроблено повторне повідомлення.

Збори Учасників проводяться за місцезнаходженням Товариства.

11.2.8. Будь-який з Учасників вправі вносити свої пропозиції щодо порядку денного зборів не пізніш як за 25 днів до їх скликання. Рішення про зміни в порядку денному повинні бути доведені до відома всіх Учасників не пізніш як за 7 днів до проведення зборів у порядку, передбаченому цим

Статутом. З питань, не включених до порядку денного, рішення можуть прийматися за згодою Учасників, присутніх на зборах.

11.2.9. Відповідно до чинного законодавства допускається проведення голосування з порядку денного чи його окремих питань шляхом письмового опитування Учасників. У цьому разі про рішення або питання для голосування надсилається Учасникам, які повинні у письмовій формі повідомити щодо нього свою думку. Протягом 10 днів з моменту одержання повідомлення в останнього учасника голосування всі вони повинні бути проінформовані директором Товариства про прийняте рішення.

11.2.10. Директор Товариства організує ведення протоколу. Книга протоколів має бути у будинок який час надана Учасникам. На їх вимогу повинні видаватися засвідчені витяги з книги протоколів.

11.3. Директор Товариства

11.3.1. У Товаристві створюється виконавчий орган в особі генерального директора, який здійснює керівництво діяльністю Товариства. Генерального директора обирають загальні збори учасників Товариства на строк 3 роки. Генеральний директор може бути обраний також і не зі складу Учасників Товариства.

Генеральний директор має право без довіреності здійснювати дії від імені Товариства, вирішувати всі питання діяльності Товариства, крім тих, що відносяться до виключної компетенції зборів Учасників.

11.3.2. Генеральний директор Товариства:

- видає накази та розпорядження, обов'язкові для всіх працівників Товариства, розпоряджається майном і коштами Товариства, виступає розпорядником кредитів, представляє Товариство в відносинах з іншими юридичними особами та фізичними особами, укладає договори (правочини), вчиняє юридичні дії та видає довіреності на право укладання таких договорів; видає довіреності на право представництва від імені Товариства;
- здійснює керівництво діяльністю Товариства і несе персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань, розподіляє обов'язки між керівниками структурних підрозділів і визначає їх повноваження у розв'язанні завдань діяльності Товариства;
- приймає рішення щодо отримання банківського кредиту на комерційній основі, відкриває банківських установах поточні та інші рахунки, підписує банківські документи;
- призначає керівників дочірніх підприємств, філій та представництв Товариства;
- визначає умови оплати праці посадових осіб Товариства, його дочірніх підприємств, філій та представництв;
- у відповідності з трудовим законодавством наймає на роботу і звільняє працівників, призначає на посади працівників Товариства та його філій і представництв, інших підрозділів, переводить на іншу роботу, накладає стягнення, укладає трудові договори (контракти) з працівниками і затверджує штатний розклад Товариства;
- представляє інтереси Товариства в органах державної влади та управління, у суді господарському та третейському суді, інших державних і громадських органах, у відносинах з українськими та іноземними громадянами, підприємствами, установами та організаціями.

11.3.4. Генеральний директор підзвітний зборам Учасників і організує виконання їх рішень.

11.4. Фінансовий контроль і ревізія господарської діяльності

11.4.1. Фінансовий контроль і ревізія господарської діяльності Товариства здійснюється на договірній основі аудиторською фірмою.

12. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ТА ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ

Усі громадяни, які своєю працею беруть участь у діяльності Товариства на підставі трудового договору (контракту, угоди), чи інших форм, що регулюють трудові відносини, становлять трудовий колектив Товариства.

Трудовий колектив Товариства формує генеральний директор, для чого він видає накази і розпорядження.

Склад персоналу, кваліфікація, зарплата, а також інші умови, що стосуються персоналу, встановлюються генеральним директором відповідно до рішень Засновників.

12.3. Генеральний директор встановлює процедуру і принципи наймання, звільнення, підвищення, заохочення працівників Товариства.

Матеріальне заохочення кожного робітника визначається кінцевим результатом праці і його особистим вкладом і не обмежується максимальним розміром.

12.4. Товариство вносить платежі по соціальному страхуванню і відрахування на пенсійне забезпечення по ставкам, установленим законодавством України.

Товариство має право здійснювати додаткові заходи по соціальному і пенсійному забезпеченню своїх робітників.

12.5. Працівники Товариства укладають з адміністрацією Товариства колективний договір.

12.6. До педагогічних працівників Товариства належать викладачі, майстри виробничого навчання, інструктори виробничого навчання, методисти, керівники інституту та інші працівники, які беруть безпосередню участь у навчально-виробничій роботі.

12.7. Педагогічною діяльністю в Товаристві можуть займатися особи, які мають відповідну вищу освіту та професійно-педагогічну підготовку, атестовані у відповідному напрямку, моральні якості і фізичний стан яких дає змогу виконувати обов'язки педагогічного працівника.

На посади педагогічних працівників можуть призначатися фахівці виробництва, сфери послуг, інші особи, які мають відповідну вищу освіту і в подальшому отримують психолого-педагогічну підготовку.

12.8. Педагогічні працівники Товариства мають право на:

- належні умови та оплату праці відповідно до її кількості та якості, кінцевих результатів та законодавства України;
- щорічну основну відпустку у порядку, відповідно до законодавства України;
- пенсію за вислугу років при наявності стажу безперервної педагогічної роботи не менше ніж 25 років;
- матеріальне, житлово-побутове, медичне та соціальне забезпечення відповідно до встановлених норм і пільг;
- користування навчально-виробничою базою Товариства відповідно до його призначення;
- підвищення кваліфікації та перепідготовку;
- захист професійної честі та гідності;
- участь у громадському самоврядуванні, обговоренні основних питань діяльності інституту, а також його структурних підрозділів і внесення пропозицій адміністрації інституту;
- на компенсації, встановлені законодавством України, у разі втрати роботи, у зв'язку зі змінами організації виробництва і праці та інші, передбачені чинним законодавством.

12.9. Працівники Товариства зобов'язані:

- постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;
- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі;
- сприянню зростанню престижу Товариства;
- дбайливо ставитися до майна Товариства;
- дотримуватися технологічної дисципліни, вимог охорони праці та виробничої санітарії;
- виконувати вимоги статуту та правила внутрішнього розпорядку.

12.10. Приймає на роботу та звільняє з роботи працівників директор Товариства. Педагогічні працівники Товариства працевлаштовуються шляхом укладання з ними трудової угоди або контракту, згідно із законодавством України.

Товариство може залучати до педагогічної роботи спеціалістів виробництва, викладачів вищих навчальних закладів, вчених на умовах сумісництва чи погодинної оплати праці у встановленому законодавством України порядку.

12.11. Для визначення відповідності педагогічних працівників займаним посадам, рівня кваліфікації проводиться їх атестація. Періодичність атестації та порядок її проведення встановлюється Міністерством освіти і науки України. Рішення атестаційної комісії є підставою для присвоєння педагогічному працівникові відповідної категорії або звільнення його з роботи згідно з

законодавством України.

12.12. Вимоги до педагогічного працівника визначаються кваліфікаційною характеристикою, що затверджується в установленому порядку.

12.13. Трудовий розпорядок в Товаристві визначається правилами внутрішнього розпорядку, розробленими у відповідності до законодавства України.

12.14. Педагогічні працівники Товариства несуть дисциплінарну, адміністративну, кримінальну відповідальність відповідно до законодавства України.

13. ПОРЯДОК РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЛІКВІДАЦІЇ ТОВАРИСТВА

13.1. Припинення діяльності Товариства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації.

13.2. Реорганізація Товариства здійснюється за рішенням зборів Учасників Товариства. При реорганізації Товариства вся сукупність його прав та обов'язків переходить до правонаступника.

13.3. Товариство може бути ліквідовано:

- за рішенням зборів Учасників;
- на підставі рішення суду або господарського суду.

13.4. Ліквідація Товариства проводиться призначеною зборами Учасників Товариства ліквідаційною комісією, а у разі ліквідації Товариства за рішенням суду або господарського суду - ліквідаційною комісією, що призначається цими органами.

13.5. З дня призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по управлінню справами Товариства. Про початок ліквідації Товариства та про строк подання заяв про претензії до нього ліквідаційна комісія повідомляє в одному з офіційних органів преси.

13.6. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Товариства, визначає його кредиторів та дебіторів, розраховується з ними, вживає заходів по сплаті боргів Товариства третім особам та Учасникам, складає ліквідаційний баланс та подає його зборам Учасників або органу, що призначив ліквідаційну комісію.

13.7. Наявні грошові кошти Товариства, включаючи надходження від розпродажу його майна, після розрахунків з бюджетом, банками та іншими кредиторами, а також по оплаті праці працівників Товариства, розподіляються ліквідаційною комісією між Учасниками пропорційно їх часткам у статутному капіталі Товариства. Майно, що передане Учасником Товариству тільки в користування, повертається в натуральній формі без винагороди.

13.8. Ліквідація Товариства вважається завершеною, а Товариство таким, що припинило свою діяльність з моменту внесення запису про це до державного реєстру.

ПІДПИСИ УЧАСНИКІВ:

Юрій Кривга Петро Іванович
Юрій Кривга Руслан Петрович

11 грудня 2009 року я, Дворецька О.М., приватний нотаріус Миколаївського міського нотаріального округу, засвідчую справжність підписів Кривди Петра Івановича, Кривди Руслана Петровича, які зроблено у моїй присутності.

Особи Кривди П.І., Кривди Р.П., які підписали цей документ, встановлено.

Зареєстровано в реєстрі за № 3296

Стягнуто: згідно ст. 31 Закону України
“Про нотаріат”



Приватний нотаріус:



Handwritten signature in blue ink, likely belonging to the notary Olena Mikolayivna Dvoretska.